

Roda do Aprendizado: "**Semana da Qualidade 2023: Qualidade: Concretizando o Potencial Competitivo**"

Resultado Esperado:

“

Criar consciência de como o potencial competitivo se aplica na prática.

Desenvolvimento da consciência

00:00 – Percepção (00:15)

— Iniciar pedindo para os participantes reflitam individualmente, por 1 minuto, sobre a seguinte pergunta:

💬 **Na sua percepção: O que é potencial competitivo?**

— Em seguida, dividir os participantes em grupos. Orientar para que compartilhem suas percepções e, posteriormente, identificar as que, de acordo com o consenso do grupo, merecem destaque.

- Grupos de 4 a 5 pessoas;
- Tempo: 10 minutos;
- Orientar para coletarem as percepções do grupo;

00:15 – Observação (00:15)

— Das percepções trazidas pelos grupos, explorar as contribuições com o um diálogo aberto orientado pela seguinte questão:

💬 **O que vocês observam nessas contribuições que poderia impulsionar ou limitar o nosso potencial competitivo?**

— Preparar um ambiente: *planilha Excel, documento do Word, ou White board*, para registrar as contribuições.

- Em seguida, apresentar as anotações, antes de seguirmos.
- Criando um “senso comum” sobre os assuntos abordados até aqui.

00:30 – Informação (00:15)

- Apresentar o vídeo explicando o tema mundial da qualidade 2023;
- Apresentar o tema através de um líder da sua empresa;
- Utilizar também o ebook da Semana da Qualidade 2023;

17:40 – Significação (00:10)

— Observando todo o contexto que conversamos até aqui, lançar a pergunta:

🗣️ **O que vocês estão compreendendo até aqui?**

- Aproveitar o espaço para:
 - Tirar dúvidas;
 - Ajustar percepções;

17:50 – Conhecimento (00:10)

— Estabelecer ações:

- O que pode ser mudado em relação ao que aprendemos?
- Qual mudança se faz necessária?
- Assuntos/tópicos

— Conectar a importância dos temas e da jornada com o papel do líder (de equipe, projetos e processo).

Pós – Experimentação

— Implementar as ações

- Faça isso no tempo determinado:

Pós – Habilitação

— Avalie as ações implementadas;

- Analise o que funcionou e o que não funcionou;
- **Faça os ajustes necessários, ou seja, adeque as ações que não surtiram efeito;**

Pós – Incorporação

— Padronize as ações e continue evoluindo;